VRBOVÉ

Smernica č. 8/2026

o zabezpečení stravovania v zmysle zákona č. 311/2001 Z.z.

Vypracovali: Bc. Dominika Adamková dňa: 30.10.2026

Schválil: JUDr. Štefan Kubík dňa: 30.10.2026
primátor

Platnosť a účinnosť od: 01.12.2026

Prílohy: 2

Smernica je vypracovaná v zmysle zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“).

Článok 1

Personálne vymedzenie pôsobnosti predpisu

Smernica sa vzťahuje na :

1. Všetkých zamestnancov ktorým je zamestnávateľ mesto povinný zabezpečiť stravovanie v zmysle § 152 Zákonníka práce.
2. Primátora mesta, ktorý je počas výkonu funkcie v zmysle zákona č. 253/1994 Z.z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v z. n. p., posudzovaný na účely stravovania ako zamestnanec v pracovnom pomere.
3. Na osoby, o ktoré bol po prerokovaní so zástupcami zamestnancov rozšírený okruh fyzických osôb, ktorým sa zabezpečí stravovanie a ktorým sa bude prispievať na stravovanie.

Článok 2

Vymedzenie pojmov

1. Mesto ako zamestnávateľ **je povinný zabezpečovať** zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti.

Túto povinnosť **nemá voči zamestnancom** :

- vyslaným na pracovnú cestu, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny a
- **voči zamestnancovi, ktorému poskytuje účelovo viazaný finančný príspevok na stravovanie**.

2. Mesto ako zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie podľa odseku Čl. 2, bodu 1 tejto smernice najmä:

   - poskytovaním jedného teplého hlavného jedla vrátane vhodného nápoja zamestnancovi v priebehu pracovnej zmeny :
     - vo vlastnom stravovacom zariadení;
     - v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo

   - zabezpečí stravovanie pre svojich zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, ak ich sprostredkuje u právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby.

Nárok na zabezpečenie stravovania alebo poskytnutie finančného príspevku na stravovanie má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny **vykonáva prácu viac ako štyri hodiny**.

Ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, mesto ako zamestnávateľ **môže** zabezpečiť ďalšie stravovanie alebo poskytnúť ďalší finančný príspevok na stravovanie.

3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **finančný príspevok na stravovanie** ak

    a) povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancom stravovanie vylučujú podmienky výkonu práce na pracovisku;
    b) zamestnávateľ nemôže zabezpečiť stravovanie podľa Čl. 2, odseku 2 tejto smernice;
    c) zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zamestnancov zabezpečených zamestnávateľom;
    d) ide o zamestnanca vykonávajúceho domácku prácu alebo teleprácu a zamestnávateľ mu nezabezpečí stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo, ak by stravovanie podľa Čl. 2 odseku 2 tejto smernice bolo v rozpore s povahou vykonávanej domáckej práce alebo telepráce.

4. Zamestnávateľ, ktorý **nezabezpečuje stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa**, ak nejde o prípady podľa Čl.2 odseku 3 tejto smernice**, je povinný** umožniť zamestnancom výber medzi:

    - zabezpečením stravovania prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, formou stravovacej poukážky alebo
    - poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.

Článok 3

Stanovenie spôsobu zabezpečenia stravovania

zamestnávateľom

1. Mesto zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby (gastrolístky).

2. Mesto poskytuje pre svojich zamestnancov finančný príspevok na stravovanie tým zamestnancom, ktorým nie je zabezpečené stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení, prípadne v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa.

3. Zamestnanci mesta si prostredníctvom dotazníka, ktorý tvorí prílohu č.1 tejto smernice, vyberú medzi vyššie uvedeným spôsobom stravovania (Čl. 3 - bod 1.), prípadne si vyberú finančný príspevok na stravovanie (Čl.3 - bod. 2.). Výber spôsobu stravovania sa uskutočňuje zamestnancom v kalendárnom mesiaci november s účinnosťou výberu od 1. januára nasledujúceho kalendárneho roka a bude pre zamestnancov záväzný 12 kalendárnych mesiacov.

4. V prípade, že zamestnanec neodovzdá dotazník v stanovenom termíne, v nasledujúcich mesiacoch, až do konca mesiaca, v ktorom si zamestnanec túto povinnosť splní, mu bude zabezpečené stravovanie podľa podmienok platných do 30.11. predchádzajúceho kalendárneho roka.

5. Zabezpečovanie vybraného spôsobu stravovania zamestnancov, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie zamestnancom, bude platné do 31.12. príslušného kalendárneho roka. To znamená, že každý zamestnanec bude do tohoto dátumu viazaný svojím výberom.

6. Každý ďalší výber spôsobu stravovania zamestnancov, prípadne poskytovania finančného príspevku na stravovanie zamestnancom , bude uskutočňovaný od 1. januára nasledujúceho kalendárneho roka a bude záväzný pre zamestnancov 12 mesiacov; (12 mesiacov je maximálna doba).

7. V prípade, že si v termíne podľa bodu 6 zamestnanec **nepožiada o zmenu spôsobu stravovania**, bude mu počas nasledujúcich 12-tich mesiacov poskytované stravovanie podľa jeho posledného výberu ďalších 12 mesiacov.

8. V prípade nástupu nového zamestnanca do pracovného pomeru v priebehu kalendárneho roka, si zamestnanec vyberie spôsob stravovania, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie pred nástupom do zamestnania. Tento výber bude pre zamestnanca záväzný do konca aktuálneho kalendárneho roka (max.12 mesiacov). Následne bude realizovať výber spôsobu stravovania, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie od 1. januára nasledujúceho kalendárneho roka a bude pre neho záväzný 12 mesiacov; (12 mesiacov je maximálna doba).

Článok 4

Stanovenie výšky príspevku na stravovanie

1. Mesto prispieva na stravovanie **vo vlastnom stravovacom zariadení, prípadne v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa** v sume najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách. Príspevok podľa prvej vety sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor. Okrem toho zamestnávateľ poskytuje príspevok podľa zákona o sociálnom fonde.

2. Pri zabezpečovaní stravovania zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, sa cenou jedla rozumie hodnota stravovacej poukážky. Hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať najmenej 75 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách.

3. Suma finančného príspevku na stravovanie je suma, ktorou mesto prispieva na stravovanie zamestnancom podľa odseku 1 prvej vety tohoto článku , najmenej však 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky podľa odseku 2 tohoto článku.

Ak mesto neprispieva na stravovanie iným zamestnancom podľa odseku 1 tohoto článku, suma finančného príspevku na stravovanie je najmenej 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky podľa odseku 2 tohoto článku, najviac však 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách. Okrem sumy podľa prvej vety alebo druhej vety zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi príspevok podľa zákona o sociálnom fonde.

4. **Výška príspevku zamestnávateľa na zabezpečené stravovanie a suma finančného príspevku** na stravovanie je uvedená v prílohe č. 2 tejto smernice.

Článok 5

Spôsob a termín vyplácania finančného príspevku na stravovanie

1. Mesto bude finančný príspevok na stravovanie vyplácať v mzde zamestnanca alebo v hotovosti z pokladne mesta.
2. Mesto bude príspevok zo sociálneho fondu na stravovanie vyplácať v mzde zamestnanca alebo v hotovosti z pokladne mesta.
3. Mesto bude finančný príspevok na stravovanie a príspevok zo sociálneho fondu na stravovanie vyplácať vopred - to znamená, že bude vyplatený vždy do konca mesiaca, ktorý predchádza mesiacu, na ktorý je finančný príspevok na stravovanie a príspevok zo sociálneho fondu na stravovanie určený.

Článok 6

Záverečné ustanovenia

1. Táto smernica je súčasťou vnútorného riadiaceho a kontrolného systému mesta a slúži ako podklad na správne, úplné a preukazné zobrazenie príslušných skutočností pre potreby účtovníctva.
2. Táto smernica je považovaná za účtovný záznam a je súčasťou účtovnej dokumentácie mesta.
3. Ustanoveniami tejto smernice sú povinní riadiť sa všetci zamestnanci mesta.
4. Táto Smernica č. 8/2026 ruší predchádzajúcu Smernicu č. 6/2025 zo dňa 21.11.2025.

PRÍLOHA č.1

k Smernici č. 8/2026

Názov účtovnej jednotky : Mesto Vrbové

Sídlo : Ul. gen. M. R. Štefánika 15/4, 922 03 Vrbové

D O T A Z N Í K P R E Z A M E S T N A N C O V

pre uplatnenie § 152, ods.7 Zákonníka práce

Mesto ako zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov podľa článku 3 Smernice o zabezpečení stravovania, ktorého prílohou je tento dotazník.

V zmysle novely Zákonníka práce má každý zamestnanec, ktorému nie je zabezpečené stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení, prípadne v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa právo výberu medzi :

- **A.** zabezpečením stravovania formou stravovacích poukážok;
- **B.** poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.

Týmto si záväzne v termíne od ……..……. (uvedie sa dátum podľa smernice – Čl. 3, bod 3) vyberám nasledovnú možnosť (svoj výber je potrebné zakrúžkovať) :

A / B

Beriem na vedomie, že tento výber je pre mňa záväzný v zmysle vnútorného predpisu o zabezpečení stravovania do ..... (uvedie sa dátum podľa smernice – Čl. 3, bod 5).

Dotazník je potrebné odovzdať na mzdové oddelenie najneskôr do 30.11. aktuálneho kalendárneho roka (podľa Smernice Čl. 3, bod 3).

Meno a priezvisko zamestnanca : ……

Dátum : ……

Podpis ……

PRÍLOHA č.2

k Smernici č. 8/2026

Názov účtovnej jednotky : Mesto Vrbové

Sídlo : Ul. gen. M. R. Štefánika 15/4, 922 03 Vrbové

Výška príspevku zamestnávateľa na zabezpečené stravovanie a suma finančného príspevku na stravovanie

1.

Mesto ako zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov formou stravovacích poukážok.

Hodnota stravovacej poukážky je stanovená na sumu	7,50 €
z toho :	
- príspevok zamestnávateľa je vo výške	5,30 €
- príspevok zo sociálneho fondu je vo výške	0,70 €
- doplatok zamestnanca je vo výške	1,50 €

2.

Mesto ako zamestnávateľ poskytuje :

- finančný príspevok na stravovanie vo výške	5,30 €
- príspevok zo sociálneho fondu je vo výške	0,70 €

Uvedená suma príspevku zamestnávateľa na stravovanie a suma finančného príspevku na stravovanie je platná od 01.12. 2026.

Vo Vrbovom dňa 30.10.2026

.....

JUDr. Štefan Kubík

primátor mesta