



Smernica č. 3/2025

**K uplatňovaniu § 152a, § 152b Zákona č. 311/2001 Z.z.
Zákonník práce v znení neskorších predpisov
v podmienkach mesta Vrbové**

Spracoval :

JUDr. Štefan Kubík
Dominika Adamková
vedúca útvaru ekonomiky a správy
majetku

Schválil :

JUDr. Štefan Kubík
primátor mesta

Dátum účinnosti

01. 02. 2025

Úvod

Mesto Vrbové, ako zamestnávateľ v súlade s ustanoveniami § 152a, § 152b zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov a v záujme zabezpečenia rovnakého postupu pri uplatňovaní tohto zákona vydáva túto smernicu č. 3/2025.

Článok 1 Všeobecné ustanovenia

1. Mesto Vrbové, ako zamestnávateľ v zmysle § 152a, ktorý zamestnáva viac ako 49 zamestnancov, poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu vo výške 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275,00 EUR za kalendárny rok.

2. Mesto Vrbové, ako zamestnávateľ v zmysle § 152b, ktorý zamestnáva viac ako 49 zamestnancov, poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na športovú činnosť dieťaťa vo výške 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275,00 EUR za kalendárny rok v úhrne pre všetky deti zamestnanca. U zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na športovú činnosť dieťaťa za kalendárny rok sa zníži v pomere zodpovedajúcim kratšiemu pracovnému času.

3. Splnenie podmienok na poskytnutie príspevku na rekreáciu a príspevku na športovú činnosť dieťaťa sa posudzuje ku dňu začatia rekreácie a ku dňu začatia športovej činnosti, vyplácaný príspevok sa zaokrúhľuje na eurocent nahor. Počet zamestnávaných zamestnancov sa určuje ako priemerný evidenčný počet zamestnancov za predchádzajúci kalendárny rok.

Článok 2 Podmienky priznania príspevku na rekreáciu

1. Zamestnanec alebo rodič zamestnanca a ďalej manžel/ka zamestnanca alebo manžel/ka rodiča zamestnanca môže požiadať o vyplatenie príspevku výhradne písomne na tlačive „Žiadosť o príspevok na rekreáciu“ (príloha č. 1 tejto smernice), najneskôr do 30 dní odo dňa skončenia rekreácie.
2. Ostatné podmienky nároku na poskytnutie príspevku na rekreáciu :
 - a) nepretržité trvanie pracovného pomeru najmenej 24 mesiacov ku dňu začatia rekreácie - túto skutočnosť potvrdzuje mzdová učtáreň;
 - b) zamestnancovi alebo rodičovi zamestnanca, ktorý má dohodnutý kratší pracovný čas, sa príspevok na rekreáciu zníži v pomere zodpovedajúcim kratšiemu pracovnému času. Rozhodujúcim obdobím na výšku príspevku je deň začatia rekreácie.
 - c) zamestnanec alebo rodič zamestnanca môže požiadať o príspevok na rekreáciu v kalendárnom roku len u jedného zamestnávateľa a len rodič alebo zamestnanec, nie v jednom roku obaja.

3. Oprávnené výdavky k vyplateniu príspevku na rekreáciu sú preukázané výdavky zamestnanca alebo rodiča zamestnanca na:
- a) služby cestovného ruchu spojené s ubytovaním najmenej na dve prenocovania na území Slovenskej republiky alebo
 - b) pobytový balík obsahujúci ubytovanie najmenej na dve prenocovania a stravovacie služby alebo iné služby súvisiace s rekreáciou na území Slovenskej republiky, alebo
 - c) ubytovanie najmenej na dve prenocovania na území Slovenskej republiky, ktorého súčasťou môžu byť stravovacie služby, alebo
 - d) organizované viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia počas školských prázdnin na území Slovenskej republiky pre dieťa zamestnanca* navštevujúce základnú školu alebo niektorý z prvých štyroch ročníkov gymnázia s osemročným vzdelávacím programom, ktoré sa so zamestnancom alebo s rodičom zamestnanca zúčastňujú rekreácie;
 - e) preukázané výdavky zamestnanca alebo rodiča zamestnanca na manžela / manželku, dieťa* alebo inú osobu žijúcu so zamestnancom v spoločnej domácnosti, ktorí sa so zamestnancom alebo s rodičom zamestnanca zúčastňujú rekreácie;
 - f) za dieťa sa považuje vlastné dieťa zamestnanca, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu, dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení alebo iné dieťa žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti, ktoré dovŕšilo najviac 18 rokov veku v kalendárnom roku, v ktorom sa so zamestnancom alebo s rodičom zamestnanca zúčastňuje rekreácie, za ktorú zamestnanec žiada o príspevok na rekreáciu.
4. Za výdavok na rekreáciu na prelome kalendárnych rokov sa považuje za výdavok toho kalendárneho roka, v ktorom rekreácia začala.

Článok 3

Podmienky priznania príspevku na športovú činnosť dieťaťa

1. Zamestnanec môže požiadať o vyplatenie príspevku výhradne písomne na tlačive „Žiadosť o príspevok na športovú činnosť dieťaťa“ (príloha č. 2 tejto smernice), najneskôr do 30 dní odo dňa potvrdenia zápisu v registri právnických osôb v športe podľa osobitného predpisu, ktorá zabezpečuje pre dieťa zamestnanca vykonávanie tejto športovej činnosti pod dohľadom odborne spôsobilého športového odborníka, a to najviac za obdobie kalendárneho roka, za ktorý zamestnanec žiada o príspevok na športovú činnosť dieťaťa.
2. Ostatné podmienky nároku na poskytnutie príspevku na športovú činnosť dieťaťa :
 - a) nepretržité trvanie pracovného pomeru najmenej 24 mesiacov ku dňu podania žiadosti - túto skutočnosť potvrdzuje mzdová účtáreň;
 - b) zamestnancovi, ktorý má dohodnutý kratší pracovný čas, sa príspevok na športovú činnosť dieťaťa zníži v pomere zodpovedajúcim kratšiemu pracovnému času. Rozhodujúcim obdobím na výšku príspevku je deň podania žiadosti.
 - c) zamestnanec môže požiadať o príspevok na športovú činnosť dieťaťa v kalendárnom roku len u jedného zamestnávateľa.

3. Oprávnené výdavky k vyplateniu príspevku na športovú činnosť dieťaťa sú preukázané výdavky zamestnanca na:
- a) preukázateľné výdavky zamestnanca na športovú činnosť dieťaťa u oprávnenej osoby, ktorou je výlučne športová organizácia zapísaná v registri právnických osôb v športe podľa osobitného predpisu;
 - b) športová činnosť dieťaťa musí byť zabezpečovaná pod dohľadom odborne spôsobilého športového odborníka, a to najviac za obdobie kalendárneho roka, za ktorý si zamestnanec žiada o príspevok na športovú činnosť dieťaťa;
 - c) za dieťa sa považuje vlastné dieťa zamestnanca, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu, dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení alebo iné dieťa žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti, ktoré dovŕšilo najviac 18 rokov veku v kalendárnom roku, za ktorý zamestnanec žiada o príspevok na športovú činnosť dieťaťa a je osobou príslušnou k športovej organizácii podľa osobitného predpisu najmenej počas šiestich mesiacov;
 - d) zamestnanec preukáže zamestnávateľovi oprávnené výdavky na športovú činnosť dieťaťa **predložením dokladu do 30 dní** odo dňa jeho vydania oprávnenou osobou, ktorou je výlučne športová organizácia zapísaná v registri právnických osôb v športe podľa osobitného predpisu, ktorého súčasťou musí byť meno a priezvisko dieťaťa, ktoré vykonáva športovú činnosť a obdobie, na ktoré sa vzťahuje tento doklad;
 - e) splnenie podmienok na poskytnutie príspevku na športovú činnosť dieťaťa posudzuje zamestnávateľ ku dňu začatia obdobia, na ktoré sa doklad vzťahuje podľa písm. d) tohto článku;

Článok 4

Vyplatenie príspevku na rekreáciu

1. Prílohou k žiadosti zamestnanca alebo rodiča zamestnanca o vyplatenie príspevku na rekreáciu je doklad, ktorý spĺňa náležitosti účtovného dokladu (faktúra, príjmový pokladničný doklad) s označením mena a priezviska zamestnanca alebo rodiča zamestnanca.
2. Podkladom k výplate príspevku je platobný poukaz (príloha č. 3 tejto smernice), vypracovaný útvarom ekonomiky a správy majetku na základe žiadosti zamestnanca alebo rodiča zamestnanca o vyplatenie príspevku.
3. Formu výplaty príspevku na rekreáciu si určuje zamestnanec.
4. Príspevok na rekreáciu vyplatí zamestnávateľ buď v jednej sume, prípadne vo viacerých čiastkach, max. však do výšky príspevku určenej zákonom na kalendárny rok. Nárok na nevyčerpaný príspevok na rekreáciu neprechádza do nasledujúceho kalendárneho roka.

Článok 5

Vyplatenie príspevku na športovú činnosť dieťaťa

1. Prílohou k žiadosti zamestnanca o vyplatenie príspevku na športovú činnosť dieťaťa je doklad, ktorý spĺňa náležitosti účtovného dokladu (faktúra, príjmový pokladničný doklad) s označením mena a priezviska zamestnanca.

2. Podkladom k výplate príspevku je platobný poukaz (príloha č. 4 tejto smernice), vypracovaný útvarom ekonomiky a správy majetku na základe žiadosti zamestnanca o vyplatenie príspevku.
3. Formu výplaty príspevku na športovú činnosť dieťaťa si určuje zamestnanec.
4. Príspevok na športovú činnosť dieťaťa vyplatí zamestnávateľ buď v jednej sume, prípadne vo viacerých čiastkach, max. však do výšky príspevku určenej zákonom na kalendárny rok. Nárok na nevyčerpaný príspevok na športovú činnosť dieťaťa neprechádza do nasledujúceho kalendárneho roka.

Článok 6

Spoločné ustanovenia

Smernica je záväzná pre všetkých zamestnancov mesta Vrbové.

Článok 7

Záverečné a zrušujúce ustanovenia

1. Touto smernicou sa ruší Smernica č. 1/2019 zo dňa 31.12.2018;
2. Táto smernica nadobúda platnosť dňa 31.01.2025 a účinnosť dňa 01.02.2025.

Prílohy

Príloha č. 1	Žiadosť o príspevok na rekreáciu
Príloha č. 2	Žiadosť o príspevok na športovú činnosť dieťaťa
Príloha č. 3	Platobný poukaz na rekreáciu
Príloha č. 4	Platobný poukaz na športovú činnosť dieťaťa



Žiadosť o príspevok na rekreáciu

Priezvisko a meno zamestnanca

Priezvisko a meno rodiča zamestnanca **

.....

.....

Trvanie rekreácie: od do

- ☐ rekreácia v zariadení *
- ☐ organizované viacdenné aktivity, zotavovacie aktivity počas školských prázdnin na území SR pre dieťa zamestnanca alebo rodiča zamestnanca *

Názov zariadenia alebo aktivity:

Ďalšie osoby, ktoré sa na rekreácii zúčastnili so zamestnancom alebo s rodičom zamestnanca:

- ☐ rodič zamestnanca *
- ☐ manžel/manželka zamestnanca *
- ☐ manžel/manželka rodiča zamestnanca *
- ☐ vlastné dieťa *
- ☐ dieťa zverené do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo osvojené dieťa *
- ☐ iná osoba žijúca so zamestnancom v spoločnej domácnosti *

K žiadosti prikladám originál účtovných dokladov preukazujúcich oprávnené výdavky (uvedte druh dokladu)

.....

Príspevok na rekreáciu žiadam vyplatiť:

- ☐ v hotovosti z pokladnice zamestnávateľa *
- ☐ bankovým prevodom v prospech účtu * (uvedte č. účtu v správnom tvare IBAN)

.....

- ☐ ako súčasť výplaty mzdy *

* správne označte krížikom;

** vypisujeme len v prípade, že rodič žiada o príspevok namiesto zamestnanca;

Čestné prehlásenie

Podpísaný/á, týmto čestne prehlasujem, že

- ☐ žiadam o príspevok na rekreáciu len u jedného zamestnávateľa *
- ☐ žiadam o príspevok na rekreáciu za svojho rodiča len u jedného zamestnávateľa *
- ☐ iná osoba, na ktorú si uplatňujem vyplatenie príspevku na rekreáciu, žije so mnou v spoločnej domácnosti *

Vo Vrbovom dňa

.....
podpis zamestnanca

V zmysle zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení, podpisom tejto žiadosti udeľujem (e) súhlas mestu Vrbové so spracovaním osobných údajov v rozsahu, v akom sú poskytnuté v tejto žiadosti, na účel jeho vybavenia a na dobu nevyhnutnú na vybavenie veci samotnej ako aj na plnenie úloh s tým súvisiacich.

Vo Vrbovom dňa.....

.....
podpis žiadateľa

Potvrdenie matrikára mesta

Týmto potvrdzujeme, že zamestnanec ktorý žiada o vyplatenie príspevku na rekreáciu pre svojho rodiča, tento je skutočne jeho rodič s potvrdením z evidencie REGOB a spĺňa podmienku žiadateľa o príspevok na rekreáciu. Jedná sa o rodiča zamestnanca, ktorým je :

.....
(Uviesť meno + priezvisko, dátum narodenia a trvalý pobyt žiadajúceho rodiča zamestnanca)

Meno a priezvisko potvrdzujúceho zamestnanca matriky :

Dátum a podpis

Potvrdenie personálno-mzdového referenta

Týmto potvrdzujeme, že pracovný pomer zamestnanca
trvá nepretržite od, t. z., že spĺňa podmienku 2 roky nepretržitého pracovného pomeru ku dňu nástupu na rekreáciu. Pracovný úväzok zamestnanca je :
.....

Meno a priezvisko potvrdzujúceho zamestnanca:

Dátum a podpis



Žiadosť o príspevok na športovú činnosť dieťaťa

Priezvisko a meno zamestnanca

Trvanie športovej činnosti : od do

- ☐ doklad oprávnenosti osoby - spôsobilého športového odborníka
☐ doklad o zápise športovej organizácie v registri právnických osôb

K žiadosti prikladám kópie dokladov o oprávnenosti osoby športového odborníka a oprávnenosti športovej organizácie (uvedte druh dokladu)

Názov športovej činnosti :

Ďalšie osoby, na ktoré je možnosť žiadať príspevok :

- ☐ vlastné dieťa *
☐ dieťa zverené do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu;
☐ dieťa zverené do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení;
☐ iné dieťa žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti;

K žiadosti prikladám originál účtovných dokladov preukazujúcich oprávnené výdavky (uvedte druh dokladu)

.....

Príspevok na športovú činnosť dieťaťa žiadam vyplatiť:

- ☐ v hotovosti z pokladnice zamestnávateľa
☐ bankovým prevodom v prospech účtu * (uvedte č. účtu v správnom tvare IBAN)

-
☐ ako súčasť výplaty mzdy *

Čestné prehlásenie

Podpísaný/á, týmto čestne prehlasujem, že

- ☐ žiadam o príspevok na športovú činnosť dieťaťa len u jedného zamestnávateľa *
☐ iné dieťa, na ktoré si uplatňujem vyplatenie príspevku na športovú činnosť dieťaťa, žije so mnou v spoločnej domácnosti*

Vo Vrbovom dňa

.....
podpis zamestnanca

.....
* správne označte krížikom

Príloha č. 2

V zmysle zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení, podpisom tejto žiadosti udeľujem (e) súhlas mestu Vrbové so spracovaním osobných údajov v rozsahu, v akom sú poskytnuté v tejto žiadosti, na účel jeho vybavenia a na dobu nevyhnutnú na vybavenie veci samotnej ako aj na plnenie úloh s tým súvisiacich.

Vo Vrbovom dňa.....

.....

...

podpis žiadateľa

Potvrdenie personálno-mzdového referenta

Týmto potvrdzujeme, že pracovný pomer zamestnanca

trvá nepretržite od, t. z., že spĺňa podmienku 2 roky nepretržitého

pracovného pomeru ku dňu nástupu na rekreáciu. Pracovný úväzok zamestnanca je :

.....

Meno a priezvisko potvrdzujúceho zamestnanca:

Dátum a podpis



Platobný poukaz na príspevok - Rekreačný poukaz

Na základe predloženej žiadosti zamestnanca alebo rodiča zamestnanca:

.....
o vyplatenie príspevku na rekreáciu týmto potvrdzujeme:

Zamestnanec alebo rodič zamestnanca predložil:

1. úplnú žiadosť o vyplatenie príspevku
2. originál účtovných dokladov, preukazujúcich úhradu výdavkov na rekreáciu.

V EUR

Suma výdavkov celkom :	
z toho: oprávnené výdavky podľa zákona :	
z toho: príspevok zamestnávateľa vo výške 55 % oprávnených výdavkov :	

Príspevok zamestnávateľa na rekreáciu zamestnanca alebo rodiča zamestnanca vo výške
..... EUR vypláťte najneskôr do 30 kalendárnych dní od podania žiadosti

- ☐ v hotovosti
- ☐ bankovým prevodom na č. účtu zamestnanca, uvedené v žiadosti (kópia žiadosti v prílohe)
- ☐ ako súčasť výplaty mzdy

.....
Meno a priezvisko zamestnanca, ktorý likvidoval žiadosť o vyplatenie príspevku na rekreáciu

Vo Vrbovom dňa

.....
podpis zamestnanca

Príloha č. 3

Základná finančná kontrola podľa zákona č. 357/2015 Z.z. o finančnej kontrole a audite a zmene a doplnení niektorých zákonov a v súlade so Smernicou upravujúcou systém finančného riadenia a finančnej kontroly.

Vyjadrenie k vykonaniu základnej finančnej kontroly.

a) Finančnú operáciu alebo jej časť je – nie je/* možné vykonať. b) Vo finančnej operácii alebo jej časti je – nie je/* možné pokračovať. c) Ak sa finančná operácia alebo jej časť už vykonala, poskytnuté plnenie je – nie je/* potrebné vymáhať. */ uvedte len jednu správnu možnosť a nehodiace sa prečiarknite	a) Finančnú operáciu alebo jej časť je – nie je/* možné vykonať. b) Vo finančnej operácii alebo jej časti je – nie je/* možné pokračovať. c) Ak sa finančná operácia alebo jej časť už vykonala, poskytnuté plnenie je – nie je/* potrebné vymáhať. */ uvedte len jednu správnu možnosť a nehodiace sa prečiarknite
Meno a priezvisko zamestnanca:	Meno a priezvisko vedúceho zamestnanca:
Podpis:	Podpis:
Dátum:	Dátum:



Platobný poukaz na príspevok - Športová činnosť dieťaťa

Na základe predloženej žiadosti zamestnanca:

.....
o vyplatenie príspevku na športovú činnosť dieťaťa týmto potvrdzujeme:

Zamestnanec predložil:

1. úplnú žiadosť o vyplatenie príspevku
2. originál účtovných dokladov, preukazujúcich úhradu výdavkov na športovú činnosť dieťaťa.

	V EUR
Suma výdavkov celkom:	
z toho: oprávnené výdavky podľa zákona :	
z toho: príspevok zamestnávateľa vo výške 55 % oprávnených výdavkov	

Príspevok zamestnávateľa na športovú činnosť dieťaťa zamestnanca vo výške
EUR vyplaťte najneskôr do 30 kalendárnych dní od podania žiadosti

- ☐ v hotovosti
- ☐ bankovým prevodom na č. účtu zamestnanca, uvedené v žiadosti (kópia žiadosti v prílohe)
- ☐ ako súčasť výplaty mzdy.

.....
Meno a priezvisko zamestnanca, ktorý likvidoval žiadosť o vyplatenie príspevku na rekreáciu

Vo Vrbovom dňa

.....
podpis zamestnanca

Príloha č. 4

Základná finančná kontrola podľa zákona č. 357/2015 Z.z. o finančnej kontrole a audite a zmene a doplnení niektorých zákonov a v súlade so Smernicou upravujúcou systém finančného riadenia a finančnej kontroly.

Vyjadrenie k vykonaniu základnej finančnej kontroly.

a) Finančnú operáciu alebo jej časť je – nie je/* možné vykonať. b) Vo finančnej operácii alebo jej časti je – nie je/* možné pokračovať. c) Ak sa finančná operácia alebo jej časť už vykonala, poskytnuté plnenie je – nie je/* potrebné vymáhať. */ uvedte len jednu správnu možnosť a nehodiace sa prečiarknite	a) Finančnú operáciu alebo jej časť je – nie je/* možné vykonať. b) Vo finančnej operácii alebo jej časti je – nie je/* možné pokračovať. c) Ak sa finančná operácia alebo jej časť už vykonala, poskytnuté plnenie je – nie je/* potrebné vymáhať. */ uvedte len jednu správnu možnosť a nehodiace sa prečiarknite
Meno a priezvisko zamestnanca:	Meno a priezvisko vedúceho zamestnanca:
Podpis:	Podpis:
Dátum:	Dátum: