



# VRBOVÉ

**Smernica č. 1/2024  
na kontrolu požívania alkoholických nápojov a iných omamných látok  
v meste Vrbové**

Vypracoval: JUDr. František Tahotný, MBA

dňa: 31.12.2023

Schválil: JUDr. Štefan Kubík  
primátor

dňa: 31.12.2023

Platnosť od: 01.01.2024

# 1. ÚVODNÉ USTANOVENIA, ÚČEL

Vedenie Mesta Vrbové v súlade so zákonom NR SR č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov vydáva túto organizačnú smernicu.

Účelom tejto smernice je určenie postupov pri vykonávaní kontrol požitia alkoholických nápojov a iných omamných látok na všetkých pracoviskách Mesta Vrbové, vrátane určenia okruhu zamestnancov, ktorí sú oprávnení a povinní realizovať túto kontrolu.

## 2. ROZSAH PLATNOSTI

Táto smernica je platná v rámci Mesta Vrbové a záväzná pre zamestnávateľa a všetkých jeho zamestnancov. Vzťahuje sa taktiež primerane aj na osoby, ktoré sa so súhlasom zamestnávateľa zdržiavajú v jej priestoroch a objektoch.

## 3. DEFINÍCIA POJMOV A SKRATIEK

### 3.1 Definície

**Zamestnávateľ** - Mesto Vrbové;

**Zamestnanci** - všetci zamestnanci, ktorí sú v zmluvnom pracovnom pomere s Mestom Vrbové;

**Vedúci zamestnanci** - zamestnanci, ktorí riadia niektorý z útvarov alebo oddelení Mesta Vrbové;

**Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci** - je stav pracovných podmienok, ktoré vylučujú alebo minimalizujú pôsobenie nebezpečných a škodlivých činiteľov pracovného procesu a pracovného prostredia na zdravie zamestnancov.

## 4. Skratky

<b>BOZP</b>	- bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci;
<b>MZ</b>	- Ministerstvo zdravotníctva;
<b>NR SR</b>	- Národná rada Slovenskej republiky;
<b>OOPP</b>	- osobné ochranné pracovné prostriedky;
<b>STN</b>	- slovenská technická norma;
<b>ZP</b>	- zákonník práce;
<b>Z. z.</b>	- zbierka zákonov;

## 5. ZODPOVEDNOSTI A PRÁVOMOCI

Postupy a zásady uvedené v tejto smernici sú záväzné pre všetkých zamestnancov Mesta Vrbové, ktorí sa akýmkoľvek spôsobom podieľajú na realizácii a zabezpečovaní činností popísaných v smernici.

Za spracovanie a aktualizáciu tejto smernice je zodpovedný bezpečnostný technik.

Za jej realizáciu v praxi je zodpovedný primátor mesta, zástupca primátora, prednosta a vedúci zamestnanci Mesta Vrbové.

Všetci zamestnanci sú povinní preukázateľne sa oboznámiť s touto smernicou a dodržiavať jej ustanovenia. Táto smernica je záväzná pre každého zamestnanca, dňom, kedy bol s ňou oboznámený.

Bezpečnostný technik s touto smernicou oboznamuje vedúcich zamestnancov a ostatných zamestnancov v intervale 2 roky.

Vedúci zamestnanci sú povinní umiestniť túto smernicu na takom mieste, aby bola zamestnancom verejne prístupná.

## 6. POVINNOSTI ZAMESTNANCOV

- Zamestnanci sú povinní nepožívať alkoholické nápoje a iné omamné prostriedky na pracovisku, v pracovnej dobe aj mimo týchto pracovísk a nenastupovať pod ich vplyvom do práce;
- Podrobiť sa vyšetreniu, ktoré vykonáva zamestnávateľ alebo príslušný orgán Štátnej správy, aby zistili, či zamestnanci nie sú pod vplyvom alkoholu alebo iných omamných prostriedkov;
- Porušenie povinností stanovených zamestnancom v tejto smernici sa považuje za závažné porušenie pracovnej disciplíny.

## 7. VYMEDZENIE OKRUHU ZAMESTNANCOV OPRÁVNENÝCH VYKONÁVAŤ KONTROLY POŽITIA ALKOHOLICKÝCH NÁPOJOV A INÝCH OMAMNÝCH LÁTOK

1. O kruh zamestnancov, ktorí sú oprávnení a povinní dať zamestnancovi pokyn, aby sa podrobil vyšetreniu, či nie je pod vplyvom alkoholu alebo iných omamných látok /príloha č. 1/ určuje nasledovne:

- Primátor Mesta Vrbové alebo jeho zástupca;
- Prednosta alebo vedúci príslušného pracoviska;

2. Ku každej kontrole budú prizvaní dvaja svedkovia (napr. bezpečnostný technik, zástupca zamestnancov pre bezpečnosť, zástupca odborovej organizácie a pod.,).

## 8. PERIODICITA VYKONÁVANIA KONTROL

1. Priebežné, námatkové kontroly na zistenie požitia alkoholu alebo iných omamných látok sa vykonávajú najmenej 1-krát za 3 mesiace spravidla u náhodne vybraného počtu zamestnancov.
2. Ďalej kontroly na požitie alkoholu alebo iného omamného prostriedku sa musia vykonávať:
  - ✓ pri vzniku pracovného úrazu u postihnutého a aj u všetkých zamestnancov prítomných na pracovisku;
  - ✓ pri prevádzkovej nehode (havárii) technického zariadenia u obsluhujúceho zamestnanca;
  - ✓ ak je zrejmé, že zamestnanec je pod vplyvom alkoholu alebo iného omamného prostriedku.
3. Za dodržiavanie periodicity kontrol zodpovedajú vedúci zamestnanci.

## 9. SPÔSOB VYKONANIA KONTROLY

Kontrola na požitie alkoholu alebo iného omamného prostriedku bude vykonaná :

- dychovou skúškou alkohol – testerom;
- odberom krvi v zdravotníckom zariadení;
- lekársnym vyšetrením na prítomnosť iných návykových látok.

## 10. EVIDENCIA KONTROL

1. Z každej kontroly na požitie alkoholu alebo iného omamného prostriedku musí byť vyhotovený písomný záznam /vzor - príloha č. 2/ obsahom ktorého je :
  - meno, priezvisko a pracovné zaradenie kontrolovaného zamestnanca;
  - meno a priezvisko kontrolujúcich osôb;
  - vedúci pracoviska;
  - dátum a hodina vykonania kontroly;
  - výsledok kontroly;
  - podpisy - kontrolovaného, kontrolujúceho a svedkov.
2. Ak sa zamestnanec odmietne podriaďiť kontrole, bude to považované za závažné porušenie pracovnej disciplíny v zmysle zákonníka práce a ďalší postup bude v súlade s pracovno-právnymi predpismi.
3. Každý záznam o kontrole na požitie alkoholu alebo iného omamného prostriedku s pozitívnym výsledkom musí byť predložený primátorovi mesta. Zamestnanec s pozitívnym nálezom musí okamžite opustiť, pracovisko a za žiadnych okolností nesmie pokračovať v práci.
4. Záznamy sa zakladajú na oddelenie BOZP.

## 11. OSOBITNÉ USTANOVENIA

Pri lekárskom vyšetrení na požitie návykových látok alebo alkoholu v zdravotníckom zariadení je zamestnanec, u ktorého bol zistený pozitívny výsledok, povinný uhradiť zamestnávateľovi všetky vynaložené náklady spojené s týmto vyšetrením.

Každé pozitívne zistenie požitia alkoholických alebo iných omamných látok počas pracovnej doby alebo pri plnení pracovných povinností je povinné riešiť vedenie mesta v zmysle zákonníka práce.

## 11. SÚVISIACE DOKUMENTY A ZÁZNAMY

Jedná sa o dokumenty a záznamy, ktoré vznikajú pri zabezpečovaní činností popísaných v tejto smernici.

### Dokumenty

Dokumenty, na ktoré sú odkazy v tejto smernici a ďalej o dokumenty majúce priamu súvislosť (resp. súčinnosť) so zabezpečovaním činností v tejto smernici popísaných :

- Zákon NR SR č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov;
- Zákon NR SR č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov;

### Záznamy

V nadväznosti na túto smernicu sú vytvorené a používané nasledujúce záznamy :

- Záznam o vykonanej kontrole z podozrenia požitia alkoholických nápojov;

## 12. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Postupy a zásady stanovené v tejto smernici sú záväzné pre všetkých zamestnancov Mesta Vrbové, ktorí sa akýmkoľvek spôsobom podieľajú na realizácii a zabezpečovaní činností v smernici popísaných a primerane aj pre osoby, ktoré sa so súhlasom zamestnávateľa zdržiavajú v jej priestoroch a objektoch.

Na osoby, ktoré sú pre zamestnávateľa činné na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, sa vzťahuje táto smernica v súlade s § 18 zákona NR SR č. 124/2006 Z.z. o BOZP v rozsahu vyplývajúcom z týchto dohôd.

## 13. PRÍLOHY

### Príloha č. 1

ZÁZNAM z kontroly zamestnancov na požívanie alkoholických nápojov a na používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov;

### Príloha č. 2

Zoznam zamestnancov a spôsob vykonávania kontroly na požívanie alkoholických nápojov a iných omamných a psychotropných látok;

Platnosť tohto predpisu 1.1.2024

Dátum účinnosti predpisu 1.1.2024

Vo Vrbovom, dňa 31.12.2023

.....  
JUDr. Štefan Kubík  
primátor mesta



## Príloha č. 2 k Smernici č. 1/2024

### Zoznam zamestnancov a spôsob vykonávania kontroly na požívanie alkoholických nápojov a iných omamných a psychotropných látok

Povinnosť zamestnancov nepožívať alkoholické nápoje, omamné látky a psychotropné látky na pracoviskách zamestnávateľa a v pracovnom čase aj mimo týchto pracovísk a nenastupovať pod ich vplyvom do práce ustanovuje Zákon č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Zákon č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov ďalej ustanovuje povinnosť zamestnancov podrobiť sa vyšetreniu na zistenie alkoholu alebo iných omamných prostriedkov, ktoré vykonáva zamestnávateľ, aby zistil, či nie je zamestnanec pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok.

Zoznam osôb, ktorí sú oprávnení a skutočne budú kontrolovať zamestnancov, či nie sú pod vplyvom alkoholu, omamných prostriedkov alebo psychotropných látok:

<b>Meno a priezvisko:</b>	<b>Pracovné zaradenie:</b>	<b>Dátum:</b>	<b>Podpis:</b>
<b>Daniel Mikunda</b>	<b>Vedúci Zberného dvora</b>		
<b>Ján Vydarený</b>	<b>Vedúci Útvaru hospodárstva</b>		
<b>Ing. Stanislav Hužovič</b>	<b>Referent BOZP</b>		
<b>JUDr. František Tahotný, MBA</b>	<b>Prednosta MsÚ</b>		

Ku každej kontrole budú prizvaní dvaja svedkovia (napr. bezpečnostný technik, zástupca zamestnancov pre bezpečnosť, zástupca odborovej organizácie a pod.)

Kontrola sa vykonáva v pravidelných lehotách minimálne 1 raz za 3 mesiac/e/ námatkovou kontrolou alebo v prípade podozrenia z požitia alkoholických nápojov u zamestnanca ihneď.

Kontroly na požitie alkoholu alebo iného omamného prostriedku sa musia vykonávať:

- ✓ pri vzniku pracovného úrazu u postihnutého a aj u všetkých zamestnancov prítomných na pracovisku;
- ✓ pri prevádzkovej nehode (havárii) technického zariadenia u obsluhujúceho zamestnanca;

Kontrola na požitie alkoholu alebo iného omamného prostriedku bude vykonaná :

- ✓ dychovou skúškou alkohol - testerom;
- ✓ odberom krvi v zdravotníckom zariadení;
- ✓ lekársnym vyšetrením na prítomnosť iných návykových látok.

O pozitívnej alebo negatívnej kontrole sa vedie písomný zápis.

V prípade pozitívneho výsledku kontroly o spôsobe a výške trestu rozhoduje primátor Mesta Vrbové.

Dňa : .....

Schválil : .....