

PN2/OAOTPaESF/ZAM/2021/14417

IZ 050/21/092/21

D O D A T O K

č. 21/06/054/1

na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti uzatvorená v rámci národného projektu „Podpora zamestnanosti“ Aktivita č. 1 – Podpora ZUoZ k uplatneniu sa na trhu práce podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

(ďalej len „dohoda“)

medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Piešťany
Sídlo: Krajiňská 13, 921 01 Piešťany
Zastúpeným riaditeľkou: Ing. Ľubica Vavrová
IČO: 30794536 DIČ: 2021777780
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
Č. účtu: SK08 8180 0000 0070 0052 9707 - Štátna pokladnica

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: Mesto Vrbové
Sídlo: Gen. M.R. Štefánika 15/4, 922 03 Vrbové
V zastúpení štatutárnym zástupcom: Dott. Mgr. Ema Maggiová
IČO: 00313190
DIČ: 2020531040
SK NACE Rev2 (kód/text) prevažujúca činnosť 84110 - Všeobecná verejná správa
SK NACE Rev2 (kód/text) podpor. činnosť 84110 - Všeobecná verejná správa

¹Bankové spojenie: SK63 5600 0000 0052 0916 9002

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dodatku“).

Dodatok č. 21/06/054/1 k Dohode č. 21/06/054/18 uzatvorenej dňa 29.06.2021, ktorým sa mení obsah dohody nasledovne:

¹IBAN účtu, na ktorý budú poukazované platby zo strany úradu PSVR. Ak uvedený IBAN nie je totožný s IBAN účtu, z ktorého/ých bude zamestnávateľ uskutočňovať bankové prevody na úhradu uplatňovaných oprávnených nákladov (úhrady mzdy zamestnanca, platby do ZP a SP), uvedie/ú sa aj tento/tieto iný/é IBAN. Platby z iného bankového účtu/ov ako uvedené v tejto dohode o poskytnutí príspevku, nebudú považované za oprávnené.



Článok I. Účel a predmet dodatku

Mesto Vrbové na základe predloženého oznámenia zo dňa 27.07.2021 žiada o zníženie pracovného miesta pre znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) podľa § 8 ods. 1 písm. b) alebo d) zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: 1.

Zmluvné strany sa dohodli na zmene podmienok dohody nasledovne:

z

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

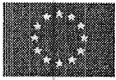
- 1) Prijat' 2 znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. b) alebo d) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „znevýhodnený uchádzač o zamestnanie“) vedených v evidencii uchádzačov o zamestnanie **najmenej tri mesiace** alebo znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c), do pracovného pomeru **na určitú dobu**, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času v nižšie uvedenej tabuľke podľa charakteristiky pracovných miest:

Por. č. PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Dátum vzniku prac. pomeru	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu určitú (uviesť počet kalendárnych mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (uviesť počet kalendárnych mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1.	Iný pomocný pracovník inde neuvedený	962 9999	01.07. 2021	9	9	877,17	7 894,53
2.	Pomocný administratívny pracovník inde neuvedený	441 9999	01.07. 2021	9	9	1 106,59	9 959,31
						Spolu	17 853,84

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dohoda č.



na

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1)

Prijat' 1 znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. b) alebo d) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „znevýhodnený uchádzač o zamestnanie“) vedených v evidencii uchádzačov o zamestnanie **najmenej tri mesiace** alebo znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c), do pracovného pomeru **na určitú dobu**, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času v nižšie uvedenej tabuľke podľa charakteristiky pracovných miest:

Por. č. PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO -- 08*	Dátum vzniku prac. pomeru	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu určitú (uviesť počet kalendárnych mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (uviesť počet kalendárnych mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1.	Pomocný administratívny pracovník inde neuvedený	441 9999	01.07. 2021	9	9	1 106,59	9 959,31
						Spolu	9 959,31

Ďalej sa mení Článok III.

z

Článok III. Práva a povinnosti úradu

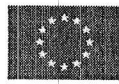
Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytovať zamestnávateľovi mesačne príspevok **na jedno** vytvorené pracovné miesto najviac po dohodnutú dobu (podľa tabuľky č. 2) vo výške 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca prijatého do pracovného pomeru podľa čl. II. bod 1, najviac vo výške 60 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje v celkovej úhrnnej sume na všetky podporované PM, najviac 14 283,00 €.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dohoda č.



Tabuľka č. 2:

Por. č. PM	kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce zamestnanca (v €)	80 % predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Max. celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl.3*stl.5, resp.stl.6
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7
1	962 9999	9	877,17	701,73	701,73	6 315,57
2	441 9999	9	1 106,59	885,27	885,27	7 967,43
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						14 283

na

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytovať zamestnávateľovi mesačne príspevok **na jedno** vytvorené pracovné miesto najviac po dohodnutú dobu (podľa tabuľky č. 2) vo výške 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca prijatého do pracovného pomeru podľa čl. II. bod 1, najviac vo výške 60 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje v celkovej úhrnnej sume na všetky podporované PM, najviac 7 967,43 €.

Tabuľka č. 2:

Por. č. PM	kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce zamestnanca (v €)	80 % predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Max. celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl.3*stl.5, resp.stl.6
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7
1.	441 9999	9	1 106,59	885,27	885,27	7 967,43
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						7 967,43



Článok VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Ostatné podmienky Dohody č. 21/06/054/18 uzatvorenej dňa 29.06.2021 zostávajú nezmenené.
- 2) Dodatok č. 21/06/054/1 tvorí neoddeliteľnú súčasť Dohody č. 21/06/054/18 uzatvorenej dňa 29.06.2021.
- 3) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia úradom.
- 4) Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorého úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

Piešťany

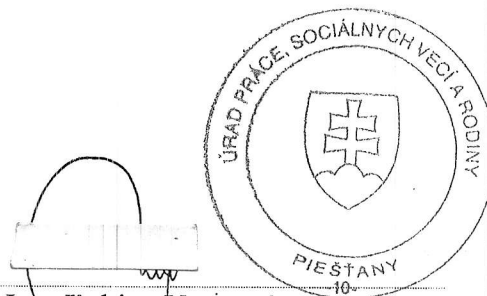
dňa 28. 07. 2021

Piešťany

dňa 28. 07. 2021



Dott. Mgr. Ema Maggiová
štatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok
pečiatky)



Ing. Ľubica Vavrová
riaditeľka úradu
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok
pečiatky)